

Van Werkstudent naar Partner

“Je carrière is een **marathon** en geen **sprint**”

Kun je ons iets vertellen over de weg die je hebt afgelegd van je studie in Maastricht naar partner bij Meijburg? Hoe is dat gegaan?

Ik heb gestudeerd in Maastricht tot 2012. In 2011 ben ik meegegaan met de Meijburg Business Course naar Zuid-Afrika. Ik had me daarvoor ingeschreven omdat iedereen zei: 'Dat Afrika, dat is heel erg leuk, laten we dat doen.' Ik was ook een jaar bestuurslid bij de fiscale studievereniging, dus ik kende Meijburg al vanuit die tijd. **Ik ging blanco mee naar de Business Course, en dat bleek een fantastische ervaring te zijn.** De mensen daar klikten heel goed met mij en ik met hen, en na die Business Course mocht ik starten bij Meijburg!

Omdat ik in Maastricht studeerde en woonde, was het ver reizen. Daarom werd mij aangeboden in het Meijburghuis te verblijven. Dat was ideaal, want ik kon ook meteen aan mijn scriptie werken. De combinatie van werken en studeren was erg waardevol; ik leerde het vak echt kennen en had toegang tot alle databases en kennis die rondliep op het kantoor.

Ik voltooide mijn werkstudentschap en had mijn scriptie binnen drie maanden af. In mijn laatste week kreeg ik een contract aangeboden. Ze zeiden dat ze me graag wilden hebben. Toen zei ik: 'Mag ik daar even over nadenken?' Later belde ik mijn vader en vertelde hem dat ik erover moest nadenken. Hij zei: 'Als je nu niet snel terugbelt om te vertellen dat je bij Meijburg wilt werken...' Een paar dagen later liet ik Meijburg weten dat ik hun aanbod aannam.

De jaren daarna zijn omgevlogen met een aantal hoogtepunten. In 2016 werd ik gevraagd les te geven aan de UvA; dat heb ik twee jaar gedaan en het was een super waardevolle tijd. Ik gaf les aan masterstudenten, wat heel leuk was, met werkcolleges, tentamens en hertentamens.

In december 2017 ging ik op secondment vanuit Meijburg naar New York voor ongeveer anderhalf jaar. Dit was erg leerzaam en een eyeopener; hier ontmoette ik ook mijn vrouw. Februari 2019 kwam ik terug naar Nederland – het voelt als gisteren –, dit was tot nu toe het mooiste jaar van mijn leven.

In 2022-2023 begon mijn partnertraject en nu, bijna anderhalf jaar later, zitten we hier! Met veel plezier!

“Op **1 oktober 2023** werd ik partner. Het is een stap die heel natuurlijk gaat – je groeit in die rol”

Je bent mee geweest op de Business Course. Wat heeft je vervolgens doen besluiten bij Meijburg te starten en in hoeverre was je ervaring bij de Business Course hier van invloed op?

De Business Course was echt **een wow-ervaring** voor mij en speelde een grote rol in mijn beslissing bij Meijburg te starten. Ik kreeg een duidelijk beeld van wie de Meijburgers zijn en hoe de bedrijfscultuur in elkaar steekt. Het motto '**work hard, play hard**' kwam sterk naar voren. We stonden laat in de avond te borrelen en om vijf uur begon de safari, gevolgd door ontbijt en een casestudy.

Het was niet zo dat je tot twee uur in de bar moest staan, maar het toonde wel aan dat je je niet anders kon voordoen dan wie je werkelijk bent. En dat gold ook voor de Meijburgers, **iedereen was echt zichzelf.**

De Business Course fungeerde als een soort uithangbord voor Meijburg. Je kon echt zien hoe de organisatie in elkaar zit en hoe iedereen werkt. Dat enthousiasmeerde mij enorm en deed me beseffen dat ik daar wilde werken. Ik zag het gezicht van de Meijburger en dat sprak me aan. Het waren de Meijburgers die me overtuigden dat Meijburg de juiste plek voor mij was.

Volg onze socials: @Werkenbijmeijburg: [Instagram](#) [LinkedIn](#)

Was je studietijd in Maastricht een goed(e) fundament/voorbereiding op je werk bij Meijburg?

Mijn studietijd in Maastricht legde zeker een basis, maar het was niet zo dat ik volledig voorbereid was op het werk bij Meijburg.

Je denkt misschien dat je, omdat je bent afgestudeerd, iets weet, maar in werkelijkheid weet je nog heel weinig. Tijdens je studie leer je vooral een manier van denken, hoe je de wet moet interpreteren en waar je bepaalde informatie kunt vinden. Maar zodra je begint met werken, realiseer je je hoeveel er nog te ontdekken valt in de fiscale wereld.

“De leercurve is enorm, vooral in de eerste tien jaar”

Zelfs nu leer ik nog elke dag nieuwe dingen. In mijn huidige rol als partner bij Meijburg is het belangrijk om te erkennen wat je niet weet en om anderen erbij te betrekken. Dat is waar ik veel van leer. Je kunt niet in vier jaar studie alle fiscale kennis opdoen die je nodig hebt. De echte opleiding krijg je hier, door middel van vaktechnische overleggen (VTO's), samenwerking met collega's, sessies bij de Nederlandse Orde van Belastingadviseurs (NOB) en het omgaan met cliënten. Daarnaast leer je hier ook teams te managen en ontwikkel je je leiderschapsvaardigheden. Het is een continu leerproces dat verder gaat dan wat je in je studie hebt geleerd.

Welke skills denk je dat studenten echt in huis moeten hebben om succesvol te worden (te slagen) bij Meijburg?

Allereerst is **nieuwsgierigheid** essentieel. Je moet een natuurlijke drang hebben om te leren en te ontdekken. **Leergierigheid** gaat hand in hand met nieuwsgierigheid; je moet bereid zijn om continu nieuwe kennis op te doen en jezelf te ontwikkelen.

Daarnaast is **drive** of **ambitie** cruciaal, hoewel dat voor iedereen anders kan zijn. Het gaat erom dat je een innerlijke motivatie hebt om te groeien en bij te dragen aan het team en de organisatie.

Een andere belangrijke vaardigheid is het vermogen om als een **spin in het web** te fungeren. Dit betekent dat je vanaf dag één moet kunnen omgaan met verschillende verantwoordelijkheden en taken.

De basis hiervoor krijg je al op de universiteit: het nakomen van afspraken, effectief communiceren, deadlines halen en kansen herkennen. Als je bijvoorbeeld een gesprek met een cliënt hebt gehad en later iets relevants in de media ziet, moet je dat kunnen delen met de cliënt.

Bij Meijburg leer je de inhoudelijke kant van het vak, maar dit 'rugzakje' van vaardigheden en eigenschappen heb je nodig om te starten en succesvol te worden. Het is deze combinatie van nieuwsgierigheid, leergierigheid en ambitie die je helpt om te slagen bij Meijburg.

Wat maakt werken bij Meijburg voor jou interessant en zorgt ervoor dat je elke dag weer met plezier aan de slag gaat?

Allereerst zijn het de mensen en de cliënten die het werk zo boeiend maken. De problematiek die cliënten met zich meebrengen is vaak uitdagend, anders, nieuw, spannend en soms moeilijk. Dit zorgt ervoor dat er altijd iets te leren valt en dat geen enkele dag hetzelfde is.

Daarnaast zijn de mensen bij Meijburg, de Meijburgers, echt fijne collega's. Er wordt hard gewerkt, maar er is ook plek voor ontspanning. De cultuur binnen Meijburg is uniek; er zijn weinig regeltjes en richtlijnen, wat zowel voordelen als uitdagingen met zich meebrengt. In het begin voelt het misschien alsof je in het diepe wordt gegooid, maar als je blijft drijven, ontdek je de positieve kanten van deze cultuur.

Bij Meijburg worden initiatief en verantwoordelijkheid nemen beloond. Dit hoeft niet per se een financiële beloning te zijn, maar kan ook in de vorm van kansen, zoals een secondment of de mogelijkheid om les te geven. Deze beloningselementen maken het werk niet alleen interessant, maar zorgen er ook voor dat ik elke dag met plezier aan de slag ga.

Volg onze socials: @Werkenbijmeijburg: [Instagram](#) [LinkedIn](#)



Meijburg & Co
Tax & Legal

Hoe belangrijk is netwerken in jouw vakgebied en heb je tips voor studenten om effectief te netwerken?

Netwerken is enorm belangrijk in ons vakgebied. Het stelt je in staat van anderen te leren en je hebt andere mensen nodig in je carrière. Voor studenten is het belangrijk om te beseffen dat netwerken niet iets groots hoeft te zijn. Het gaat erom dat je in gesprek gaat met interessante mensen, en dat is ook een vorm van netwerken.

Zelf ben ik geen geboren netwerker; ik loop niet rond met een stapel visitekaartjes. Het is belangrijk dicht bij jezelf te blijven. Zie netwerken als een kans om ideeën uit te wisselen met mensen die je interessant vindt. Het hoeft niet altijd formeel te zijn.

Je studiegenoten bijvoorbeeld, zullen net als jij uitvliegen naar verschillende rollen binnen de Belastingdienst, de rechtelijke macht, inhouse bij bedrijven of bij het ministerie. Het is niet zozeer dat het goed is om een vriend bij de Belastingdienst te hebben, maar als je deze mensen kent, kun je waardevolle inzichten en gedachten uitwisselen. De wereld is klein, en deze connecties kunnen heel waardevol zijn.

“Netwerken heeft mij persoonlijk veel gebracht en heeft er onder andere toe geleid dat ik bij de Business Course en bij Meijburg terecht kwam”

Wat zou je studenten mee willen geven die specifiek nadenken over een carrière bij Meijburg?

Een belangrijk advies dat ik ooit van een oud-collega heb gekregen en dat ik graag wil doorgeven aan studenten, is dat je carrière een marathon is en geen sprint. Het is gemakkelijk om jezelf te verliezen in je werk en om veel te werken.

Het is cruciaal om jezelf de tijd te geven en te gunnen. Neem de tijd om te leren, te groeien en je plek te vinden binnen het bedrijf.

Haast je niet om alles meteen te willen bereiken. Bij Meijburg krijg je de kans om veel te leren en jezelf te ontwikkelen, maar het is belangrijk om een balans te vinden en te behouden.

Waarin onderscheidt Meijburg zich volgens jou (ten opzichte van concurrenten) en waarvoor zouden studenten dus voor Meijburg moeten kiezen?

Het is lastig voor mij om een directe vergelijking te maken tussen Meijburg en onze concurrenten, omdat ik mijn hele carrière bij Meijburg heb gewerkt en dus geen persoonlijke ervaring heb met werken bij andere kantoren. Professioneel gezien zijn het allemaal respectabele kantoren met slimme en competente mensen.

Wat ik altijd tegen studenten zeg, is dat ik je niet kan vertellen waarom wij de beste zijn, maar ik kan wel zeggen dat ik het hier het fijnst vind en dat ik hier op mijn plek zit. Voor mij is het belangrijk om niet alleen naar de naam of de kleur op de gevel te kijken, maar vooral naar de mensen die er werken.

Bij Meijburg heb ik de mensen gevonden met wie ik graag samenwerk. Je brengt veel uren door met je collega's, dus het is belangrijk dat je je daar prettig bij voelt. Voor mij paste Meijburg het beste in dat opzicht. Ik zou studenten aanraden om te kijken naar de bedrijfscultuur en de mensen, en te kiezen voor een plek waar ze zich thuis voelen en waar ze denken dat ze het beste kunnen groeien.

En tot slot, welke kennis of inzichten had je graag willen hebben aan het begin van je carrière (als starter) bij Meijburg?

Met de ervaring die ik nu heb, zou ik mezelf willen vertellen om me wat minder zorgen te maken over bepaalde zaken. Het is belangrijk om verantwoordelijkheid te nemen en initiatief te tonen, maar het is ook goed om te weten dat je de tijd hebt om te groeien en te leren.

Volg onze socials: @Werkenbijmeijburg: [Instagram](#) [LinkedIn](#)